

# Verbinden M-Tech en TiB

## regio Drechtsteden-Alblasserwaard Vijfherenlanden

Om de aandacht voor 'meer technologie op de mavo' steviger te verknopen met de TiB-regio, verzoekt de penvoerder van de TIB regio Drechtsteden-Alblasserwaard Vijfheerenlanden samen met de M-Tech scholen uit de regio een bijdrage ter versterking van de samenwerking.

De belangrijkste uitgangspunten voor dit plan:

**- een beschrijving van de manier waarop de vmbo-tl-scholen en de regionale infrastructuur elkaar gaan versterken, op inhoudelijk, bestuurlijk en uitvoeringsniveau (docenten);**

### Bestuurlijk niveau:

De M-Tech scholen gaan participeren in de stuurgroep TIB via 1 van de zittende leden. De stuurgroep TIB is bestuurlijk verankerd in het Masterplan waar alle VO scholen en het ROC uit de regio zitting in hebben.

### Uitvoeringsniveau:

De docenten van de M-Tech scholen gaan deelnemen aan de activiteiten en ontwikkelingen die vanuit de werkgroepen TIB plaats vinden.

### Inhoudelijk niveau:

De 6 koerspunten van de M-Tech scholen, Onderwijsvernieuwing, Professionalisering, LOB en Technologie, Samenwerking in de keten, Samenwerking met bedrijfsleven en branches, Kwantitatieve prestaties, worden op inhoud verknoot met de 2 focusgebieden van de TIB professionalisering en onderwijs-bedrijfsleven, inclusief promotie. Vanuit deze koerspunten wordt op dit moment op de M-Tech scholen vooral gefocust op Samenwerking met bedrijfsleven en het MBO; het ontwikkelen van LOB en de professionalisering van docenten.

**- geen eenmalige activiteit, maar concrete acties die onderdeel vormen van een proces- en groeiambitie, inclusief een tijdpad en passend bij de regioagenda en -visie en de daarin benoemde ambities en activiteiten, en passend bij de wensen van de tl-scholen en de betrokkenen in TiB;**

De TIB is stevig verankerd in het Masterplan, omdat alle scholen uit de regio en de gemeenten zich hebben gecommiteerd aan de doelen van de TIB. De M-Tech scholen zijn, op de Willem van Oranje uit Oud-Beijerland na, vertegenwoordigd in het Masterplan, waardoor tevens een verknoping met de TIB doelen is gewaarborgd. Het Masterplan komt 2 keer per jaar samen en kent geen einddatum.

De stuurgroep stuurt op inhoud en komt 3 keer per jaar bijeen. In de stuurgroep zijn vertegenwoordigers vanuit de scholen, het bedrijfsleven en de gemeente aanwezig. De werkgroepen leggen verantwoording af aan de stuurgroep. De M-Tech scholen zijn vertegenwoordigd in zowel de stuurgroep als in de werkgroepen.

In de TIB is een groeiambitie van 5% meer instroom in de technische opleidingen opgenomen. De M-Tech scholen hebben dezelfde ambitie uitgesproken.

## Activiteiten:

### **1. Kick Off**

M-Tech en TIB worden aan elkaar verknoopt. *Er wordt een startbijeenkomst georganiseerd in september 2016 voor de stuurgroepleden en medewerkers van de werkgroepen.*

### **2. LOB**

De M-Tech scholen hebben de afgelopen twee jaar LOB programma's opgesteld die zij willen afstemmen en verder willen ontwikkelen met het MBO. *Er wordt een werkgroep samengesteld in september 2016 die zorgt voor verbinding en verknoping van de LOB programma's op VO en MBO.*

### **3. Relatie MBO**

De (AVO-)docenten van de M-Tech scholen die niet zijn aangesloten bij het TOT programma (een verkorte VO-TL, MBO,HBO route) hebben over het algemeen onvoldoende relaties met het MBO en slecht beeld bij techniek. *Er wordt een experience georganiseerd in november 2016 voor AVO docenten van het VO in de Duurzaamheidsfabriek langs de diverse technologieën en 2 kennisdelingsbijeenkomsten georganiseerd voor zowel VO als MBO docenten AVO en vakdocenten. De inhoudelijke en operationele voorbereidingen worden getroffen door de werkgroep professionalisering TIB (waarin M-Tech participeert).*

### **4. Relatie bedrijfsleven**

De docenten van de M-Tech scholen die niet zijn aangesloten bij het TOT programma hebben behoefte aan meer en kwalitatief betere contacten met het bedrijfsleven.

*-Er wordt een bijeenkomst georganiseerd in oktober 2016 waarbij de docenten van de TOT scholen vertellen op welke wijze zij opdrachten uitvoeren van bedrijven en op welke wijze de leerlingen en docenten in contact komen met de bedrijven. De scholen maken voor hun eigen school een plan van aanpak 2017 voor de kerstvakantie 2016. De activiteiten starten in januari 2017.*

*-De docenten van de M-Tech scholen kunnen tevens gebruik maken van de ontwikkelde praktijkopdrachten vanuit de TIB. Het gebruik van techfinder komt ook aan bod in de bijeenkomst in oktober 2016.*

*-De docenten van de M-Tech scholen kunnen gebruik maken van het TIB instrument docenten stages. Er gaan in de periode augustus-december 2016 8 docenten op stage (van iedere M-Tech school 1 avo en 1 vakdocent)*

*-De inhoudelijke en operationele voorbereidingen worden getroffen door de werkgroep onderwijs-bedrijfsleven TIB (waarin M-Tech participeert).*

### **5. Plenaire (slot) bijeenkomst**

Juni 2017 wordt een bijeenkomst georganiseerd voor stuurgroep- en werkgroepleden. *Bovenstaande activiteiten worden geëvalueerd met de intentie, in zo nodig bijgestelde vorm, voort te zetten.*

Aldus opgesteld op

datum te Dordrecht,

Handtekening

penvoerder:

St. ROC Zuid-Holland Zuid, Da Vinci College,  
drs. P.H.J. Vrancken, voorzitter College van Bestuur

M-Tech scholen uit de regio:

- CS De Hoven, locatie Uilenhof, Gorinchem, naam
- Insula College Mavo, Dordrecht, naam
- CSG Willem van Oranje, locatie Poortwijk, Oud-Beijerland, naam
- CS De Hoven, locatie Calvijn, Hardinxveld-Giessendam, naam